

T.C.
VAN VALİLİĞİ
İl Milli Eğitim Müdürlüğü

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi (İSGB)

İSG İLE İLGİLİ KANUNLAR VE GENELGE

- 4857** SAYILI İŞ KANUNU
- 5510** SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU
- 6331** SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU
- MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI 2014-16 NOLU GENELGE

SUNUMUN İÇERİĞİ

- 6331 Sayılı İSG Kanununa neden ihtiyaç duyuldu?
- İşverenin yükümlülükleri ne zaman başlıyor?
- İşverenin ve çalışanların sorumlulukları nelerdir?
- 6331 Sayılı İSG Kanunundaki yenilikler neler getiriyor?
- 6331 Sayılı İSG Kanununu neler içeriyor?
- İşyeri Sağlık ve Güvenliği Birimi
- Milli Eğitim Bakanlığı 2014-16 Nolu Genelge



İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi
(İSGB)

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

TBMM KABUL TARİHİ : 20.06.2012
RESMİ GAZETE YAYIM TARİHİ : 30.06.2012
RESMİ GAZETE NO. : 28339
KANUN NUMARASI : 6331

TANIMLAR

- **MADDE 3-** (1) Bu Kanunun uygulanmasında;
- **Bakanlık:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını,
- **Çalışan:** Kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın kamu veya özel işyerlerinde istihdam edilen gerçek kişiyi,
- **Çalışan temsilcisi:** İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmalarını izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışanı,
- **Destek elemanı:** Asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişiyi,

TANIMLAR

- **İş güvenliği uzmanı:** İş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip mühendis, mimar veya teknik elemanı,
- **İş kazası:** İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen özre uğratan olayı,
- **İşveren:** Çalışan istihdam eden gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşları,
- **İşyeri:** Aynı yönetim altında örgütlenen işyerine bağlı yerler ile dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden ve mesleki eğitim yerleri ve avlu gibi diğer eklentiler ve araçları da içeren organizasyonu,
- **İşyeri hekimi:** İş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, işyeri hekimliği belgesine sahip hekimi,

TANIMLAR

- **Kurul:** İş sağlığı ve güvenliği kurulunu,
- **Meslek hastalığı:** Mesleki risklere maruziyet sonucu ortaya çıkan hastalığı,
- **Ortak sağlık ve güvenlik birimi:** Kamu kurum ve kuruluşları, organize sanayi bölgeleri ile Türk Ticaret Kanununa göre faaliyet gösteren şirketler tarafından, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere kurulan gerekli donanım ve personele sahip olan ve Bakanlıkça yetkilendirilen birimi,
- **Risk:** Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalini,
- **Risk değerlendirmesi:** İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dnuşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli alışmaları

TANIMLAR

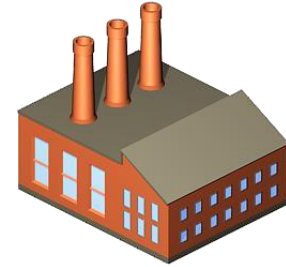
- **Tehlike:** İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini,
- **Tehlike sınıfı:** İş sağlığı ve güvenliği açısından, yapılan işin özelliği, işin her safhasında kullanılan veya ortaya çıkan maddeler, iş ekipmanı, üretim yöntem ve şekilleri, çalışma ortam ve şartları ile ilgili diğer hususlar dikkate alınarak işyeri için belirlenen tehlike grubunu,
- **işveren vekili:** işveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan **işveren vekilleri, bu Kanunun uygulanması bakımından işveren sayılır.**

Kapsam

ÇALIŞAN



**KAMU
(MEMUR)**



**ÖZEL
(İŞÇİ)**

İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi
(İSGB)

6331 SAYILI KANUNA NEDEN İHTİYAÇ DUYULDU?

- İş hukukunun temel ilkesi çalışanı **koruma, sağlık ve güvenliklerini güvence altına alma** ilkesinin hayata geçirilmesi.
- Avrupa Birliği'nin 89/391 Sayılı çerçeve direktifi
- 155 ve 161 Sayılı ILO(Uluslararası Çalışma Örgütü) Sözleşmeleri
- 4857 Sayılı İş Kanunu, tüm çalışanları kapsamına almaması
- Bütün çalışanların İSG hizmeti almaya ihtiyacı olduğu
- İSG'nin müstakil bir kanun olması gerekliliği

6331 SAYILI KANUNUN AMACI NEDİR ?

- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun yürürlüğe girmesi ile mevzuattaki dağınıklığın giderilmesi, kapsamının genişletilmesi ve konulara bütüncül yaklaşım sergileyen bir yapıya kavuşturulması amaçlanmıştır.
- Bu Kanunun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemektir.

6331 SAYILI KANUNA BAĞLI ÇIKARILAN YÖNETMELİKLER

- İş sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği
- İş sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkındaki Yönetmelik
- İş sağlığı ve Güvenliği Risk değerlendirmesi Yönetmeliği
- İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği
-

TEHLİKE SINIFLARI

AZ
TEHLİKELİ



TEHLİKELİ



ÇOK
TEHLİKELİ



*26.12.2012 TARİHLİ VE 28509 SAYILI RESMİ GAZETE'DE
YAYIMLANAN*

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN İŞYERİ TEHLİKE SINIFLARI
TEBLİĞİ GÖRE;**

EĞİTİM İŞ KOLU TEHLİKE SINIFLARI

EĞİTİM İŞ KOLU TEHLİKE SINIFLARI

KODU	İŞ KOLU	TEHLİKE SINIFI
85	EĞİTİM	
85.10	Okul öncesi eğitim	
85.10.01	Kamu kurumları tarafından verilen okul öncesi eğitim faaliyeti (okula yönelik eğitim verilmeyen gündüz bakım (kreş) faaliyetleri hariç)	Az Tehlikeli
85.10.02	Özel öğretim kurumları tarafından verilen okul öncesi eğitim faaliyeti (okula yönelik eğitim verilmeyen gündüz bakım (kreş) faaliyetleri hariç)	Az Tehlikeli
85.20	İlköğretim	
85.20.06	Kamu kurumları tarafından verilen fiziksel veya zihinsel engellilere yönelik ilköğretim faaliyeti	Az Tehlikeli
85.20.07	Kamu kurumları tarafından verilen ilköğretim faaliyeti (yetişkinlere yönelik okuma yazma programlarının verilmesi dahil, engelliler için verilen eğitim hariç)	Az Tehlikeli
85.20.08	Özel öğretim kurumları tarafından verilen fiziksel veya zihinsel engellilere yönelik ilköğretim faaliyeti	Az Tehlikeli

EĞİTİM İŞ KOLU TEHLİKE SINIFLARI

85.31	Genel ortaöğretim	
85.31.12	Kamu kurumları tarafından verilen genel ortaöğretim (lise) faaliyeti (engellilere yönelik verilen eğitim hariç)	Az Tehlikeli
85.31.13	Kamu kurumları tarafından verilen fiziksel veya zihinsel engellilere yönelik genel ortaöğretim (lise) faaliyeti	Az Tehlikeli
85.31.14	Özel öğretim kurumları tarafından verilen genel ortaöğretim (lise) faaliyeti (engellilere yönelik verilen eğitim hariç)	Az Tehlikeli
85.31.16	Özel öğretim kurumları tarafından verilen fiziksel veya zihinsel engellilere yönelik genel ortaöğretim (lise) faaliyeti	Az Tehlikeli

EĞİTİM İŞ KOLU TEHLİKE SINIFLARI

85.32	Teknik ve mesleki orta öğretim	
85.32.10	Kamu kurumları tarafından verilen fiziksel veya zihinsel engellilere yönelik teknik ve mesleki ortaöğretim (lise) faaliyeti	Az Tehlikeli
85.32.11	Kamu kurumları tarafından verilen teknik ve mesleki ortaöğretim (lise) faaliyeti (engellilere yönelik verilen eğitim hariç)	Tehlikeli
85.32.12	Özel öğretim kurumları tarafından verilen fiziksel veya zihinsel engellilere yönelik teknik ve mesleki ortaöğretim (lise) faaliyeti	Az Tehlikeli
85.32.13	Özel öğretim kurumları tarafından verilen teknik ve mesleki ortaöğretim (lise) faaliyeti (engellilere yönelik verilen eğitim hariç)	Tehlikeli
85.32.14	Çıraklık eğitimi	Tehlikeli
85.32.15	Ticari sertifika veren havacılık, yelkencilik, gemicilik, vb. kursların faaliyetleri	Tehlikeli
85.32.16	Ticari taşıt kullanma belgesi veren sürücü kurslarının faaliyetleri	Az Tehlikeli
85.32.90	Mesleki amaçlı eğitim veren diğer kursların faaliyetleri	Az Tehlikeli

EĞİTİM İŞ KOLU TEHLİKE SINIFLARI

85.4	Ortaöğretim sonrası yükseköğretim derecesinde olmayan eğitim ve yükseköğretim	
85.41	Ortaöğretim sonrası yükseköğretim derecesinde olmayan eğitim	
85.41.01	Ortaöğretim sonrası yükseköğretim derecesinde olmayan eğitim faaliyeti	Az Tehlikeli
85.42	Yükseköğretim	
85.42.01	Kamu kurumları tarafından verilen yükseköğretim faaliyeti (yükseköğretim düzeyinde eğitim sağlayan konservatuarlar dahil)	Az Tehlikeli
85.42.03	Özel öğretim kurumları tarafından verilen yükseköğretim faaliyeti (yükseköğretim düzeyinde eğitim sağlayan konservatuarlar dahil)	Az Tehlikeli
85.5	Diğer eğitim	
85.51	Spor ve eğlence eğitimi	
85.51.03	Spor ve eğlence eğitim kursları (futbol, dövüş sanatları, jimnastik, binicilik, yüzme, dalgıçlık, paraşüt, briç, yoga, vb. eğitimi ile profesyonel spor eğitimcilerinin faaliyetleri dahil, temel, orta ve yükseköğretim düzeyinde verilen eğitim hariç)	Az Tehlikeli
85.52	Kültürel eğitim	
85.52.05	Kültürel eğitim veren kursların faaliyeti (bale, dans, müzik, fotoğraf, halk oyunu, resim, drama, vb. eğitimi dahil, temel, orta ve yükseköğretim düzeyinde verilen eğitim hariç)	Az Tehlikeli
85.53	Sürücü kursu faaliyetleri	
85.53.01	Sürücü kursu faaliyetleri (ticari sertifika veren sürücülük, havacılık, yelkencilik, gemicilik eğitimi hariç)	Az Tehlikeli

EĞİTİM İŞ KOLU TEHLİKE SINIFLARI

85.59	Başka yerde sınıflandırılmamış diğer eğitim	
85.59.01	Halk eğitim merkezlerinin faaliyetleri	Az Tehlikeli
85.59.03	Bilgisayar, yazılım, veritabanı, vb. eğitimi veren kursların faaliyetleri (temel, orta ve yükseköğretim düzeyinde verilen eğitim hariç)	Az Tehlikeli
85.59.05	Orta öğretime, yüksek öğretime, kamu personeli, vb. sınavlara yönelik yardımcı dersler veren dersanelerin faaliyetleri	Az Tehlikeli
85.59.06	Biçki, dikiş, nakış, halıcılık, güzellik, berberlik, kuaförlük kurslarının faaliyetleri	Az Tehlikeli
85.59.08	Kuran kursları ve diğer dini eğitim veren yerlerin faaliyetleri (temel, orta ve yükseköğretim düzeyinde verilen eğitim hariç)	Az Tehlikeli
85.59.09	Dil ve konuşma becerileri eğitimi veren kursların faaliyetleri (temel, orta ve yükseköğretim düzeyinde verilen eğitim hariç)	Az Tehlikeli
85.59.10	Mankenlik, modelistlik, stilistlik kurslarının faaliyetleri	Az Tehlikeli
85.59.12	Muhasebe eğitimi kurslarının faaliyeti	Az Tehlikeli
85.59.15	Akademik özel ders verme faaliyeti (temel, orta ve yükseköğretim düzeyinde bire bir eğitim)	Az Tehlikeli
85.59.90	Başka yerde sınıflandırılmamış diğer eğitim kursu faaliyetleri (cankurtaranlık, hayatta kalma, topluluğa konuşma, hızlı okuma, vb. eğitimi dahil, yetişkin okuma yazma programları ile temel, orta ve yükseköğretim düzeyinde verilen eğitim hariç)	Az Tehlikeli
85.6	Eğitimi destekleyici faaliyetler	
85.60	Eğitimi destekleyici faaliyetler	
85.60.02	Eğitimi destekleyici faaliyetler (eğitim rehberlik, danışmanlık, test değerlendirme, öğrenci değişim programlarının organizasyonu, yaprak test ve soru bankası hazırlama gibi eğitimi destekleyen öğrenim dışı faaliyetler)	Az Tehlikeli

İŞVERENİN SORUMLULUĞU NE ZAMAN BAŞLAR?

İşveren ne zaman İş Güvenliği Uzmanı ve İş Yeri Hekimi bulundurmak zorunda kalacaktır?

- 50'den az çalışanı olan **az tehlikeli ve Kamu** sınıfta yer alan işyerleri için (30.06.2016)
- 50'den az çalışanı olan **tehlikeli** sınıfta yer alan işyerleri için (01.01.2014)
- 50'den az çalışanı olan **çok tehlikeli** sınıfta yer alan işyerleri için (30.06.2013)
- Diğer işyerleri için kanun yayımı tarihinden itibaren altı ay sonra, (01.01.2013)

İŞVERENİN BU SORUMLULUKLAR NELERDİR(6331 sayılı kanun ve 2014-16 sayılı MEB genelgesi)

1. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının Oluşturulması
2. Risk analizlerinin yapılması
3. Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım planları
4. Tahliye planları
5. Çalışanların bilgilendirilmesi
6. Çalışanların eğitimi
7. Çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması

İŞVERENİN NE YAPMASI GEREKİYOR?

İSG Uzmanı ve İş Yeri Hekimi bulundurma yükümlülüğü başladı ise;

- Kadrolu olarak İSG Uzmanı ve İş Yeri Hekimi bulundurabilir,
- İşveren bu niteliklere sahip ise görevi kendi üstlenebilir,
- Yetkilendirilmiş OSGB (Ortak Sağlık Güvenlik Birimi) nden bu hizmeti satın alabilir.

Yapılması gereken tüm çalışmaları İSG Uzmanı ve İş Yeri Hekimi yürütür.

AYDA KAÇ SAAT HİZMET ALINMASI GEREKİYOR?

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI

10'dan az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışan başına yılda en az 60 dakika.

- Az tehlikeli sınıfta çalışan başına ayda en az **6 dakika**.
- Tehlikeli sınıfta çalışan başına ayda en az **8 dakika**
- Çok tehlikeli sınıfta, çalışan başına ayda en az **12 dakika**.

İŞYERİ HEKİMİ

- Az tehlikeli sınıfta; ayda en az **4 dakika**.
- Tehlikeli sınıfta; ayda en az **6 dakika**.
- Çok tehlikeli sınıfta; ayda en az **8 dakika**.

**6331 SAYILI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
KANUNU ÖZETİ**

6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

Tüm Çalışanlar İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Kapsamına alındı.

- Kamu
- Özel sektör
- Çıracak ve stajyerler
- Tüm istihdam edilenler

İSTİSNALAR

- Ev hizmetleri
- Bağımsız çalışanlar
- Türk Silahlı Kuvvetleri
- Kolluk kuvvetleri
- Milli İstihbarat Teşkilatı
- Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri

6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

İşverenlerin Yükümlülükleri nelerdir?

- İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlüdür
- Her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.
- İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.
- Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.

6331 SAYILI İSG KANUNU

Çalışanların Yükümlülükleri nelerdir?

- Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.
- Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.
- İşyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.
- Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülükleri, işverenin sorumluluklarını etkilemez.
- İşveren, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin maliyetini çalışanlara yansıtamaz.

6331 SAYILI İSG KANUNU

Çalışanların Yükümlülükleri nelerdir?

- Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işverenin bu konudaki talimatları doğrultusunda, kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdür.
- İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tehlikeli madde, taşıma ekipmanı ve diğer üretim araçlarını kurallara uygun şekilde kullanmak, bunların güvenlik donanımlarını doğru olarak kullanmak, keyfi olarak çıkarmamak ve değiştirmemek.
- Kendilerine sağlanan kişisel koruyucu donanımı doğru kullanmak ve korumak.

6331 SAYILI İSG KANUNU

- İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tesis ve binalarda sağlık ve güvenlik yönünden ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıklarında ve koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde, işverene veya çalışan temsilcisine derhal haber vermek.
- Teftişe yetkili makam tarafından işyerinde tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkların giderilmesi konusunda, işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.
- Kendi görev alanında, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.

6331 SAYILI İŞ KANUNU

Tüm İŞyerlerinde İŞ Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerinin Görevlendirilmesi zorunludur.

- Bütün alıŐanlar, sayı sınırlaması ve işyeri türüne bakılmaksızın iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinden yararlanacaktır.
- Kamu kurum ve kuruluŐlarında da iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirme zorunluluğu getirilmiştir.

- | | |
|-----------------|------------|
| ➤ çok tehlikeli | (A) sınıfı |
| ➤ Tehlikeli | (B) sınıfı |
| ➤ Az tehlikeli | (C) sınıfı |

6331 SAYILI İSG KANUNU

İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerinin Yükümlülükleri
Nelerdir?

- Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının yetki belgesi askıya alınır.

6331 SAYILI İSG KANUNU

Çalışanların Tamamı Sağlık Gözetimine Tabi Tutulmalıdır

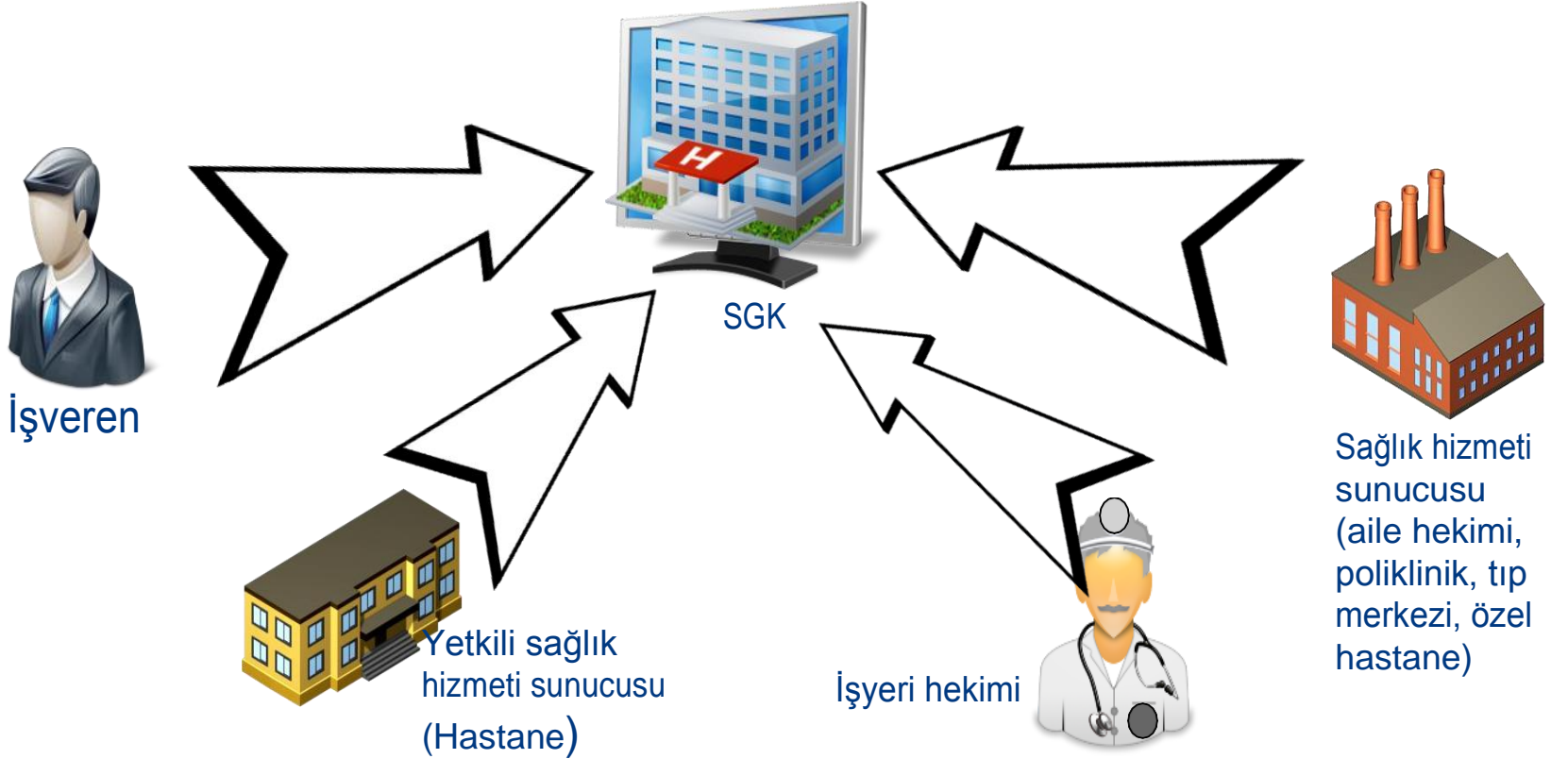
- Çalışanların tamamının **sağlık gözetimine** tabi tutulmaları sağlanmış ve bu yükümlülüğün maliyetinin işverence karşılanması öngörülmüştür.
- Ayrıca, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacaklar, yapacakları işe uygun olduklarını belirten **sağlık raporu olmadan işe başlatılamayacaklardır.**

6331 SAYILI İSG KANUNU

İş Kazası ve Meslek Hastalıkları Bildirimleri

- İşveren tüm iş kazaları ve meslek hastalıklarının kaydını tutmak, gerekli incelemeleri yaparak rapor hazırlamak ve son dakika önlenmiş olayların dahi değerlendirmesini yapmak ile yükümlüdür.
- İşverenler, iş kazalarını kazadan sonraki üç iş günü içinde
- Sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından bildirilen meslek hastalıklarını ise öğrendiği tarihten itibaren 3(**üç**) **iş günü içinde SGK'ya bildirilecektir.**

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIKLARININ KAYIT VE BİLDİRİMİ (Madde 14)



İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi (İSGB)

6331 SAYILI İSG KANUNU

Tüm İşyerleri Acil Durumlara Karşı Hazırlanmalıdır

- **İlkyardım, yangınla mücadele, kişilerin tahliyesi, ciddi ve yakın tehlikeyle karşılaşılması gibi durumlar** için önceden planlama ve hazırlık yapılması işyerlerinin yükümlülükleri arasındadır.
- **Hayati ve özel tehlike** bulunan yerlere yeterli bilgi ve talimatı olmayan çalışanların girmemesi için de gerekli tedbirlerin alınması sağlanmış ve oluşabilecek kayıpların önüne geçilmiştir.

6331 SAYILI İSG KANUNU

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi

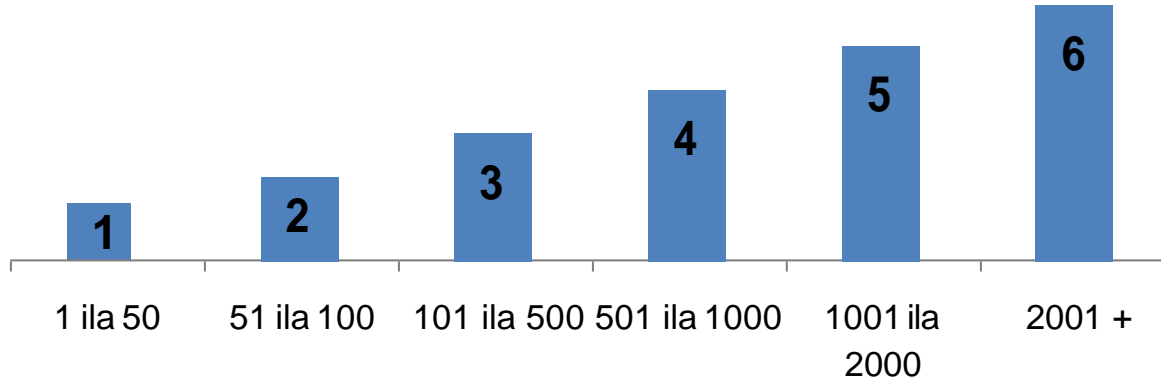
- İşveren, tüm çalışanlarını iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilgilendirmekle yükümlüdür .
- Çalışanlar, işyerinde karşılaşılabilecekleri her durum hakkında olduğu gibi, hak ve sorumlulukları ile ilgili de bilgilendirilecektir.
- Tehlikeli ve çok tehlikeli işyerlerinde** çalışacak olanların, yapacağı işle ilgili **mesleki eğitim aldığını belgelemeleri şart** olmuştur.

6331 SAYILI İSG KANUNU

Çalışan Temsilcileri

- Kademeli olarak iki ile elli arasında çalışanı bulunan işyerlerinden başlamak üzere, iş sağlığı ve güvenliği konularında **işverene önerilerde bulunma, gerekli tedbirlerin alınmasını isteme** gibi konularda işyerindeki tüm çalışanlarla işveren arasındaki iletişimi sağlamak üzere, çalışanlar arasında yapılacak seçimle veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla iş sağlığı ve güvenliği **çalışan temsilcisi** görevlendirilmesi hükmü getirilmiştir.

ÇALIŞAN TEMSİLCİLERİ



6331 SAYILI İSG KANUNU

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi

- Ülke genelinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili politika ve stratejilerin belirlenmesi için tavsiyelerde bulunmak üzere Konsey görev yapacaktır.
- Konsey yılda iki defa olağan toplanacaktır.
- Bakanlık Müsteşarının İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü, Çalışma Genel Müdürü, İş Teftiş Kurulu Başkanı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji, Çevre ve Şehircilik, Enerji ve Tabii Kaynaklar, Gıda, Tarım ve Hayvancılık, Kalkınma, Millî Eğitim ile Sağlık bakanlıklarından ilgili birer Genel Müdür, işçi ve işveren temsilcileri

6331 SAYILI KANUNA GÖRE YAPILMASI GEREKENLER

- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının Oluşturulması
- Risk analizlerinin yapılması,
- Acil Durum Planlarının hazırlanması,
- İSG eğitimlerinin verilmesi,
- Gerekli önlemlerin alınması

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

Resmi Gazete Tarihi: 18.01.2013 Sayısı:28532

•**Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu** ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturur.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI

Kurul aşağıda belirtilen kişilerden oluşur:

- a) İşveren veya işveren vekili,
- b) İş güvenliği uzmanı,
- c) İşyeri hekimi,
- ç) İnsan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi,
- d) Bulunması halinde sivil savunma uzmanı,
- e) Bulunması halinde formen, ustabaşı veya usta,
- f) Çalışan temsilcisi, işyerinde birden çok çalışan temsilcisi olması halinde baş temsilci.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI

Kurulun **başkanı işveren**, kurulun sekreteri ise **iş güvenliği uzmanıdır**. İş güvenliği uzmanının tam zamanlı çalışma zorunluluğu olmayan işyerlerinde ise kurul sekretaryası; insan kaynakları, **personel**, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi tarafından yürütülür.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI

Kurulun görev ve yetkileri şunlardır;

- a) İşyerinin niteliğine uygun bir iş sağlığı ve güvenliği **iç yönerge taslağı hazırlamak**, işverenin veya işveren vekilinin onayına sunmak ve yönergenin uygulanmasını izlemek, izleme sonuçlarını rapor haline getirip alınması gereken tedbirleri belirlemek ve kurul gündemine almak,
- b) İş sağlığı ve güvenliği konularında o işyerinde **çalışanlara yol göstermek**,
- c) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve önlemleri **değerlendirmek, tedbirleri belirlemek**, işveren veya işveren vekiline bildirimde bulunmak,

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI

- ç) İşyerinde meydana gelen her **iş kazası** ve işyerinde meydana gelen ancak iş kazası olarak değerlendirilmeyen işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğratma potansiyeli olan olayları veya **meslek hastalığında** yahut iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bir tehlike halinde gerekli araştırma ve incelemeyi yapmak, alınması gereken tedbirleri bir raporla tespit ederek **işveren veya işveren vekiline vermek**,
- d) İşyerinde **iş sağlığı ve güvenliği eğitim ve öğretimini planlamak**, bu konu ve kurallarla ilgili programları hazırlamak, işveren veya işveren vekilinin onayına sunmak ve bu programların uygulanmasını izlemek ve eksiklik görülmesi halinde geri bildirimde bulunmak,
- e) İşyerinde yapılacak **bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak** ve bu tedbirlerin uygulamalarını kontrol etmek,

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI

- f) İşyerinde **yangın, doğal afet, sabotaj ve benzeri tehlikeler** için alınan tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını izlemek,
- g) İşyerinin iş sağlığı ve güvenliği durumuyla ilgili **yıllık bir rapor** hazırlamak, o yılki çalışmaları değerlendirmek, elde edilen tecrübeye göre ertesi yılın çalışma programında yer alacak hususları değerlendirerek belirlemek ve işverene teklifte bulunmak,
- ğ) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 13 üncü maddesinde belirtilen **çalışmaktan kaçınma hakkı** talepleri ile ilgili acilen toplanarak karar vermek,
- h) İşyerinde teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve **genel bir önleme politikası geliştirmeye yönelik çalışmalar** yapmak.

RİSK ANALİZİ NEDİR ? NİYE YAPILIR ?

İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek **tehlikelerin belirlenmesi,**

Bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan **risklerin analiz** edilerek derecelendirilmesi,

Kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmalardır.

RİSK ANALİZİNİ KİMLER YAPAR

Risk değerlendirmesi ekibi aşağıdakilerden oluşur.

- 1- **İşveren** veya işveren vekili
- 2- İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürüten **iş güvenliği uzmanları ile işyeri hekimleri.**
- 3-İşyerindeki **alışan temsilcileri.**
- 4-İşyerindeki **destek elemanları.**
- 5-İşyerindeki bütün birimleri temsil edecek şekilde belirlenen ve işyerinde yürütülen çalışmalar, mevcut veya muhtemel tehlike kaynakları ile riskler konusunda **bilgi sahibi alışanlar.**

RİSK DEĞERLENDİRME AŞAMALARI NELERDİR?

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSK DEĞERLENDİRMESİ YÖNETMELİĞİ

Resmi Gazete Tarihi:29.12.2012 Resmi Gazete Sayısı: 28512

- a) **Planlama**
- b) **Risk kontrol tedbirlerinin** kararlaştırılması
 - 1) **Tehlike veya tehlike kaynaklarının** ortadan kaldırılması.
 - 2) Tehlikelinin, **tehlikeli olmayanla veya daha az tehlikeli olanla** değiştirilmesi.
 - 3) Riskler ile **kaynağında** mücadele edilmesi.
- c) Risk kontrol tedbirlerinin uygulanması
- ç) Uygulamaların izlenmesi

DÖKÜMANTASYONDA NELER BULUNUR?

- 1) Risk değerlendirmesi asgarî aşağıdaki hususları kapsayacak şekilde dokümante edilir.
- b) Gerçekleştiren kişilerin **isim ve unvanları** ile bunlardan iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi olanların Bakanlıkça verilmiş belge bilgileri.
- c) Gerçekleştirildiği tarih ve **geçerlilik tarihi**.
- ç) Risk değerlendirmesi işyerindeki farklı bölümler için ayrı ayrı yapılmışsa her birinin adı.
- d) Belirlenen **tehlike kaynakları** ile tehlikeler.
- e) Tespit edilen **riskler**.

RİSK ANALİZİ

	BİNA BÖLÜMÜ	VAR	YOK	YAPILMASI GEREKEN	BLOK	SÜRE
TERTİP DÜZEN	Tuvalet ve lavabolar düzenli olarak temizlenmektedir.					
	Yemekhane Çalışanlarına soyunma dolabı			<i>Yeteri sayıda soyunma dolabı alınmalı</i>	<i>MERKEZ YÖNETİMİ</i>	
	Çatıdan, duvarlardan ya da zeminden su sızıntısı yoktur.			<i>Belli bölümlerde sızmalar vardır.</i>	<i>MERKEZ YÖNETİMİ</i>	
AYDINLATMA	Tüm merdiven ve yürüme yollarındaki aydınlatmalar çalışır halde bulunmaktadır.Pencere alanı yeterince büyüktür ve doğal aydınlatmadan yeterince faydalanılmaktadır.			<i>Arızalı lambalar değiştirilecek, diğer hatalar için elektrikçi çağırılacaktır.</i>		
ELEKTRİK	Kaçak akım rölesi ana elektrik hanına bağlanmıştır.					
	Elektrik Panoları önünde Yalıtkan Paspas			<i>Uygun ölçüde yalıtkan paspas konulmalı</i>	<i>MERKEZ YÖNETİMİ</i>	
	Tüm sigortaların korunaklı yerlerde olması sağlanmıştır.			<i>Panolara kilit yapılmalı</i>	<i>MERKEZ YÖNETİMİ</i>	
	Elektrik kutuların kilitlenmiş, yetkisiz kişilerin erişimleri önlenmiştir.			<i>Panolara kilit yapılmalı</i>	<i>MERKEZ YÖNETİMİ</i>	
ELEKTRİK	Zemin cilalayıcısı, matkap, zımpara makinası gibi taşınabilir aletlerin elektrik aksamın kontrol edilmektedir.			<i>Tüm kullanılan prizlere kilitli kapak taktırılmalıdır.</i>	<i>MERKEZ YÖNETİMİ</i>	
	TOPRAKLAMA			<i>Yılda bir topraklama ölçümü yapıp uygun hale getirilmeli</i>	<i>MERKEZ YÖNETİMİ</i>	
	Açıkta kablo bulunmamakta, prizlerin sağlamlığı düzenli olarak kontrol edilmektedir.			<i>tüm sınıflardaki prizler kontrol edilmeli uygun olmayanlar kapatılmalı</i>	<i>MERKEZ YÖNETİMİ</i>	

GENEL	Cam yüzeyler uygun şekilde monte edilmiş, yüzeyler üzerinde kırık ve çatlak gibi hatalar bulunmamaktadır.					
	Temizlik yapılan alanda kaymayı önlemek için gerekli önlemler alınmaktadır.			<i>Temizlik esnosunda kaygan zemini uyaran levhalar alınıp konulacaktır.</i>	<i>MERKEZ YÖNETİMİ</i>	
	Temiz hava akımı bulunmaktadır ve tüm alanlar düzenli olarak havalandırılmaktadır.					
	Tütün (sigara) kullanımı kapalı alanlarda ve okul bahçesinde yasaklanmıştır.					
	Sığınaklar yapıma amacına uygun bir şekilde boş tutulmakta, havalandırması, bakımı ve temizliği periyodik olarak yapılmaktadır.					
	Bodrum kat perde duvarları yalıtım			<i>Bu alanlarda yalıtım sorunları mevcut perde duvarlarında küf, rutubet ve nem bulunmakta</i>	<i>MERKEZ YÖNETİMİ</i>	
	Sınıf Kapılan ve pencereleri uygun mu?			<i>Kapılar uygun değil yenisi ile değiştirilmeli, pencerelerin kilitleri ve fiitleri kontrol edilmeli</i>	<i>MERKEZ YÖNETİMİ</i>	
	Tören Girişindeki balkon çökme tehlikesi			<i>çökmeye karşı önlem alınmalı</i>		
	Bina dışı bodrum havalandırma ve pencere korkulukları			<i>Eksik olan parmaklıklar düşme tehlikesine karşı tamamlanmalı</i>	<i>MERKEZ YÖNETİMİ</i>	
	bodrum kat pis su giderleri uygun mu			<i>Pis su giderleri onarılmalı, kaloriferi için duş ve wc kullanılır hale getirilmeli</i>	<i>MERKEZ YÖNETİMİ</i>	
TERTİP DÜZEN	Tuvaletlerin bakım ve temizliği					

YAPILMASI GEREKEN İŞ VE İŞLEMLER

- İş Sağlığı Ve Güvenlik Kurulunun Oluşturulması
- Kurul Karar Defterinin İl Çalışma Müdürlüğüne Onaylatılması
- Tespit Ve Öneri Defterinin İl/İlçe Çalışma Müdürlüğüne Onaylatılması
- İş Sağlığı Ve Güvenlik Kurulunun Toplayıp Yıllık Çalışma Planının Oluşturulması(İSGK oluşturulacak OKUL/KURUMLAR)
- İş Güvenliği Uzmanlarına Yönelik İSG Sunumu
- Görev Alan İş Güvenliği Uzmanlarının İSG Katip Sisteminden Girişlerinin Yapılması
- Çalışanlara Yönelik Eğitim
- Çalışan Eğitimleri Doğrultusunda Sertifikaların Düzenlenmesi
- İşveren/İşveren Vekili(okul/kurum yöneticileri) Tüm Kurumların Risk Değerlendirmesinin Kurması/ Yapılması
- Tüm Kurumların Acil Durum Eylem Planlarının Hazırlanması
- Rütin Denetimler



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 48680469/10.06/3450084
Konu: İş Sağlığı ve Güvenliği

19/08/2014

GENELGE
2014/16

- İlgi : a) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu,
b) İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği,
c) İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik,
d) İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği,
e) İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği
f) İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İş Yeri Tehlike Sınıfları Tebliği

Bilindiği gibi; 6331 sayılı "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu" 30.06.2012 tarih ve 28339 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Söz konusu yasa, kamu ve özel sektör ayrımı yapılmaksızın bütün işler ile işyerlerinde, işveren (atamaya yetkili amir) yada işveren vekili tarafından; çırak ve stajyerlerde dahil olmak üzere; öğretmen, memur, hizmetli, işçi, sözleşmeli personel vb. tüm çalışanlara uygulanmaktadır. Yasanın uygulanmasında birlik ve bütünlük sağlanması amacıyla, aşağıda belirtilen hususlara titizlikle uyulacaktır.

1-İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'nin 10'ncü maddesi gereğince; Bakanlık merkez teşkilatında ve 81 İl Millî Eğitim Müdürlük'lerinde en az bir adet İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi (İSGB) oluşturulacaktır. İSGB' ler ilgili mevzuatta belirtilen esas ve usuller çerçevesinde; merkez ve taşra teşkilatı birimlerinde İSG uygulamalarının etkili ve verimli olması, birimler arası koordinasyonun sağlanması, uygulamalarda birlikteliğin sağlanması, Merkez ve İl'lerde İSGB 'nin sorumluluk alanı içinde çalışma ortamlarında sağlık ve güvenlik açısından gerekli tedbirlerin alınması için, izleme ve değerlendirilme çalışmalarını sürdürecektir.

2-6331 Sayılı yasanın 20'nci maddesine göre kurum yöneticisi tarafından çalışan sayısına bağlı olarak çalışma barışını gözetecek şekilde; seçimle yada atama yoluyla, yeterli sayıda, çalışan temsilcileri belirlenir. Birden çok çalışan temsilcisi belirlendiği durumda, temsilcilerin kendi aralarından belirleyecekleri bir baş temsilci İSG kurulunda temsilci olarak görevlendirilir.

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır

Atatürk Biv. 06648 Kızılay/ANKARA
Elektronik Ağ: www.meb.gov.tr
e-posta: dhgm_idari@meb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için: Aşef KAYGUSUZ-Uzman
Tel: (0 312) 413 18 32
Faks: (0 312) 222 05 32

3-50 ve daha fazla çalışanın bulunduğu Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatı, okul ve kurumlarında, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde İşyeri Sağlık ve Güvenlik Kurulu oluşturulacaktır. Kurulun başkanı merkez teşkilatında; işveren vekili sıfatı ile Müsteşar Yardımcısı, taşra teşkilatında; İl Millî Eğitim Müdür Yardımcısı, okul ve kurumlarda Okul Müdürü, merkez müdürü, kurum amiridir. Bakanlığımız merkez teşkilatında İş güvenliği uzmanı atanıncaya kadar, kurulun sekretaryası İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü ilgili daire başkanlığı, taşra teşkilatında İl Millî Eğitim Müdürlüklerinde ki İnsan Kaynakları biriminden sorumlu Millî Eğitim Müdür Yardımcısı veya Şube Müdürleri, okul ve kurumlarda ise, Müdür başyardımcısı veya müdür yardımcıları tarafından yürütülür.

4-İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliğine göre, Bakanlığımız Merkez ve taşra teşkilatı ile okul ve kurumlarında risk değerlendirmesi; kurum yöneticisi veya kurumda görevli İş Güvenliği Uzmanı, İl ISGB uzmanlarından destek alınarak, söz konusu yönetmeliğin 6'ncı maddesi gereğince risk değerlendirmesi ekibi tarafından yaptırılacaktır. Bu kapsamda, farklı kaynaklardan ödenmek üzere, hizmet alma yoluyla risk değerlendirmesi yapılmayacaktır.

5-Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında görevli personel ile okul ve kurumlarda görevli öğretmenlerden iş güvenliği sertifikası olanlar, ISGB lerin koordinasyonu ile tespit edilecektir.

İG uzmanlarının görevlendirilmesinde;

a.İlgilinin isteği ve yeterlilikleri, norm kadro fazlası olması, işyeri tehlike sınıfı gibi hususlar göz önünde bulundurularak valiliklerce geçici görevlendirilmeleri yapılacaktır.
b.Valiliklerce tam zamanlı İG uzmanı olarak görevlendirilecek olan öğretmenlerin norm kadro fazlası olmaları esastır. Bu durumda öğretmen olmaması halinde diğer personelden istekli olanlar görevlendirilecektir. Bu şekilde görevlendirilenlere herhangi bir ek ödeme yapılmaz.
c.İG uzmanı olarak görevlendirilen öğretmenlerin ücretleri, "Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar" çerçevesinde karşılansın.
d.Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nda ödenek tahsis edilmesi halinde, kısmi zamanlı görevlendirmelerde, 6331 sayılı kanun 8'nci Maddesinin 7'nci bendine göre ayda 80 saate kadar mesai saatlerine bağlı kalmak kaydıyla, çalışabilecekleri toplam saatlere göre mevcut görevlerinin dışında çalışanlar görevlendirilir.

6-5442 sayılı İller İdaresi Kanunu gereğince mülki amir tarafından işyeri hekimliği için; Sağlık Bakanlığı Toplum Sağlığı Merkezleri veya Aile Hekimlerinden istekli olanlar arasından, tam zamanlı veya kısmi zamanlı görevlendirme yapılır.

7-Merkez ve taşra teşkilatı ile okul ve kurumlardaki personelin İSG eğitimleri, İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğine göre; tehlikeli sınıfta yer alan birimler için 2 yılda toplam 12 saat, az tehlikeli sınıfta yer alan birimler için 3 yılda 8 saat olmak üzere yapılır. Bu eğitimler İş Güvenliği Uzmanı öğretmenler tarafından mahalli hizmet içi eğitim kapsamında, ek ders ücreti esaslarına göre görevlendirilir. Çalışanların Eğitimlerinin belgelendirilmesi ise, kurum amirleri ve İş Güvenliği Uzmanı ve/veya İşyeri Hekimi tarafından yapılır.

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır

Atatürk Biv. 06648 Kızılay/ANKARA
Elektronik Ağ: www.meb.gov.tr
e-posta: dbrgm_idari@meb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için: Aşef KAYGUSUZ-Uzman
Tel: (0 312) 413 18 32
Faks: (0 312) 222 05 32

8-Kurumlarımızdaki döner sermaye işletmelerinde çalışan işçiler ile farklı statülerde tehlikeli ve çok tehlikeli iş kollarında çalışan işçiler ve mesleki teknik eğitim atölye ve laboratuvarlarında tehlikeli ve çok tehlikeli ortamlarda çalışanlar, Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İş Kollarında Çalışanların Mesleki Eğitimleri Hakkındaki Yönetmelikte belirtilen mesleki eğitim belgesine sahip olmalıdır. Belgesi olmayanlar Bakanlığımız Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğüne bağlı merkezlerce belgelendirilir.

9-Mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarında işyeri ortam faktörlerinin ölçümleri İSGB'ler, tarafından yapılacaktır. Araştırma ve ortam ölçümleri ile ilgili alt yapı yeterliliğini sağlamaları koşuluyla, Valiliklerce görevlendirilen İSGB'ler, İşyeri Ortam Ölçümleri, Analiz ve tetkiklerini yaparlar. Ölçümlerden elde edilen değerlerin sağlığı ve güvenliği tehdit etmesi durumunda, acil önlem alınması için yetkililer ve ilgililer doğrudan bilgilendirilir. Gerekirse işin durdurulması için İSGB yetkililerine bilgi verilir.

10-Bakanlığımıza bağlı tehlikeli işyerlerinde her 10 çalışan için bir İlk Yardımcı, az tehlikeli işyerlerinde ise 20 çalışan için bir İlk Yardımcı kurum amirlerince görevlendirilecektir. İlk Yardımcı bulunmayan okul ve kurumlarda ise, Sağlık Bakanlığı ile yapılacak işbirliği çerçevesinde, Sağlık Eğitimi veren okul kurumlarımızca düzenlenecek eğitimler sonunda Sağlık İl Müdürlüklerince yapılacak sınav sonunda İlk Yardımcı belgelendirmesi yapılacaktır. Yangın eğitimi ise İSGB lerin organizasyonu ile İl Sivil Savunma birimleri, İl itfaiye birimlerinden destek alınarak mahallinde yapılacaktır.

11-Okul ve Kurumlarımızda İSG uygulamalarını sağlamak üzere temin edilmesi gereken İş Güvenliği Yönelendirme Tabela ve Basılı Dokümanlar, İl'ler de, Çalışma İl Müdürlüklerinden sağlanacak, Çalışma İl Müdürlüğüne temini yapılmayan malzemeler ise yerel imkanlarla temin edilecektir.

12-İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğine göre; Kazan, basınçlı kaplar, paratoner, topraklama ve elektrik tesisatı, elektrikli aletler ve jeneratörler, makineler, inşaat işlerinde kullanılan iskeleler, işin yapımı ve yürütümü için gerekli olan her türlü araç, gereç, tesis ve tesisatların kontrolleri ilgili alan mühendisi, teknikeri veya teknik öğretmenleri tarafından yapılacaktır. Sorunlar mahalli imkânlar çerçevesinde giderilecektir. Kontrollerin yapıp yapılmadığı tufanak altına alınarak, kurum amirlerince dosyasında saklanacaktır. Yukarıda belirtilen ekipmanların bulunduğu yere periyodik kontrolün yapıldığına dair bir yazı yâda işaret asılacaktır.

13-Öğrencilerimize ve tüm çalışanlarımıza iş sağlığı ve iş güvenliği konusunda farkındalık yaratma ve kültür oluşturma üzere, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve bağlı birimleri, ilgili STK'lar ile hiçbir maddi ilişki kurulmadan tamamen gönüllülük esasına dayanan bir yapı içerisinde; seminer, konferans, panel vb. etkinlikler işveren vekili sıfatı ile okul/kurum müdürlüklerince düzenlenecektir. İSGB'ler ise uygulamada birlikteliği sağlama, yeni teknolojilerin ve yaklaşımların paylaşılması, iyi örneklerin yaygınlaştırılması amacıyla; eğitimler, çalıştaylar, konferanslar, paneller düzenleyecektir. Gerekirse iyileştirme ekipleri kurarak, kalıcı çözümler üretilenecektir.

14-Mesleki Eğitim Genel Müdürlüğü, Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, STK'lar, ilgili sektörler tarafından hazırlanan Çalışanların Eğitimi Modülü uygulanarak eğitim verilecek, eğitimler sonucunda E-Yaygın Otomasyon Sistemi üzerinden belgelendirme

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır

Atatürk Biv. 06648 Kızılay/ANKARA
Elektronik Ağ: www.meb.gov.tr
e-posta: dhgm_idari@meb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için: Aşef KAYGUSUZ-Uzman
Tel: (0 312) 413 18 32
Faks: (0 312) 222 05 32

yapılacaktır.

15-Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatı binaları ile okul ve kurumlarına ait binaların ve eklentilerinin İSG mevzuatına uygun fiziki koşulları taşıyıp taşımadığı, Merkezde İnşaat Emlak Daire Başkanlığı, taşrada Valiliklerdeki teknik elemanlarca inceleme yapılarak uygunsuz şartların giderilmesi sağlanacaktır.

16-Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında MEB birimlerinde İSG uygulamalarının İzleme ve Değerlendirilmesi, İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü, Bütçe ilgili iş ve işlemler Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü ile Planlama işlemleri Strateji Daire Başkanlığınca yürütülür.

17-Bakanlığımız Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğüne bağlı her tür ve kademedeki, Okul ve Kurumlarda özel politika gerektiren bireylerin buldukları dikkate alınarak çalışanlara özel eğitim verilecek, okulun fiziki yapısı valiliklerdeki teknik personeller tarafından incelenerek eksikliklerin giderilmesi sağlanacaktır.

Bu çerçevede; kanun maddeleri ile bağlı mevzuat hükümlerine göre işlemlerin tesis edilmesi, kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması, çalışan ve öğrencilerimizin sağlık ve güvenliği için yapılması gerekenlerin ertelenmeden yapılması, herhangi bir cezai müeyyide ile karşılaşılmasına mahal verilmemesi için gerekli hassasiyetin gösterilmesi hususunda gereğini rica ederim.

Nabi AVCI
Milli Eğitim Bakanı

DAĞITIM : A ve B Planı

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Atatürk Biv. 06648 Kızılay/ANKARA Ayrıntılı bilgi için: Aşef KAYGUSUZ-Uzman
Elektronik Ağ: www.meb.gov.tr Tel: (0 312) 413 18 32
e-posta: dhgm_idari@meb.gov.tr Faks: (0 312) 222 05 32

Özetle:

- ✓ İşyeri tehlike sınıfları listesine göre, işyerinin tehlike sınıfı belirlenmelidir.
- ✓ İşyerinde tehlike sınıfı ve çalışan sayısı gözetmeksizin risk değerlendirmesinin yapılması zorunludur. Bu yüzden her işyerinde risk değerlendirilmesi yapılmalıdır.

Özetle:

- ✓ Çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitim verilmelidir.
- ✓ İşyerindeki çalışan sayısına göre, çalışan temsilcisi görevlendirilmelidir.
- ✓ Acil durum planları hazırlanmalı, yangınla mücadele ve ilk yardım konularında önlem alınmalıdır.
- ✓ İş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydı tutulmalı, gerekli incelemeler yapılarak ilgili raporlar düzenlenmelidir. İş kazalarının, belirlenen süre içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmesi gerekmektedir.

Özetle:

- ✓ Çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik riskleri dikkate alınarak, sağlık gözetimine tabi tutulmaları gerekmektedir.
- ✓ 50'den az çalışanı olan **az tehlikeli ve Kamu** sınıfta yer alan işyerleri için **(30.06.2016)** İş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirmek zorundadır. Bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet olarak yerine getirebilirler.